Министерство образования РС(Я)

Республиканский комитет профсоюза работников образования

Намский улуском профсоюза работников образования

Отчет работы профкома МБОУ «Кобяконская СОШ»

Намского улуса РС(Я) за 2014-2015 уч.год.

составила: председатель профкома

Колесова О.И

2015.

Содержание отчета:

1.Введение…………………………………………………………………..3 стр.

Глава 1. Отчет проделанной работы профкома Кобяконской СОШ за

 2014 -2015 г.г.

1.1. Отчет комитета по социальному страхованию и жилищно-бытовым

 вопросам……………………………………………………………………..5 стр.

1.2.Комитет по пенсионному вопросу и работе с ветеранами

труда школы………………………………………………………………….6 стр.

1.3.Комитет по охране труда……………………………………………...6-7 стр.

1.4.Комитет по социально-трудовым вопросам……………………………7 стр.

1.5.Комитет по культурной работе……………….………………………7-8 стр.

1.6.Комитет по информационной работе…………………………………..8 стр.

1.7. Комитет по спортивной работе……………………………………... 8-9 стр.

1.8. Благотворительная работа……………………………………………9 стр.

1.9. Профсоюзные уроки……………………………………………………10стр.

2. Выводы, анализ отчета………………………………………………… .10 стр.

**Введение**

Профком работников образования Кобяконской СОШ в этом учебном году

начала работать над проблемой «Социальная защита и гарантии работникам

школы: реальность и проблемы». **Актуальность проблемы** заключается

в обострении данного вопроса в практической жизни, так как в процессе

работы часто возникают вопросы о социальной защите и гарантии

работникам. То есть в реальной жизни, в практической работе вопросы

социальной защиты и гарантии работникам имеют сильное расхождение с

трудовым кодексом РФ. В чем суть такого расхождения? Работодатель,

ссылаясь на нехватку бюджета, в основном не выполняет пункты ТК,

коллективного договора по социальной защите.

 **Цель, задачи:** Целью нашей работы является - установление гарантии

социальных прав работников, создание условий защиты прав и интересов.

Исходя, из цели ставились следующие задачи:

1.Подробное изложение и разъяснение раздела «Социальная защита и

гарантии» в коллективном договоре;

2.Создать необходимые условия для реализации социальных прав

работников;

3.Обеспечить открытость, гласность, доступность работы профкома;

**Новизна:** Профком Кобяконской СОШ поставил перед собой самую

актуальную проблему, на сегодняшний день. Так как все работники

заинтересованы в решении социальных проблем: от оплаты медосмотра до

оплаты «командировочных». Новизна поставленной проблемы заключается

в поднятии данной проблемы на уровне региона, республиканском

семинаре рескома профсоюзов. Также отдаленность наслега от улусного

центра, большой коллектив, текучесть кадров - все это сыграло в решении

принятия данной проблемы. А новизна проблемы определяется с внедрением

резолюций рескома профсоюзов о социальной защите и гарантии

работникам. Также в изменении и дополнении, принятых ранее

нормативных локальных актов.

**Ожидаемый результат:** Профком Кобяконской СОШ, ставя перед собой

определенную цель, предполагал и результат. В процессе реализации

поставленной проблемы, мы наблюдаем положительную динамику

в решении вопроса социальной помощи работникам школы. Профком на

основе ТК РФ, решил следующие задачи:

-обеспечение жильем, вновь прибывших специалистов;

-обеспечение питьевым льдом, дровами молодых учителей;

-оплачены проезды трем педагогическим работникам школы;

-выделены и оплачены в 50% ежегодные медосмотры работников;

Мы ожидаем повысить установленным коллективным договором, требовать

выполнения обязательства по социальной помощи и гарантии, регулировать

социально-трудовые отношения, экономические вопросы.

**Глава 1. Отчет проделанной работы профкома Кобяконской СОШ за**

**2014-2015г.г.**

**1.1. Отчет комитета по социальному страхованию и жилищно-бытовым**

 **вопросам:**

Комитет работал слаженно, оперативно. Все больничные листы работников

школы заполнены и оплачены своевременно. Производственных травм

в процессе трудовой деятельности не произошло. За год прибыло

5 учителей: Бугаева А.В, Бугаев И.Г, Кривошапкина Т.В, Неустроев П.П.,

Ядрихинский Дь.К.

По прибытию все они были обеспечены жильем, но существует проблема

капитального ремонта двух общежитий.

1.Всего заполнены и оплачены 12 больничных листов;

2.Обеспечены жильем с центральным отоплением все учителя;

3.Единовременная денежная помощь оказана 2 работникам;

5. Коммунальными услугами пользовались все педагоги, но по сниженным тарифам;

6. Проездными льготами пользовались Зырянова В.А, Матвеева Н.Е,

Ядрихинская Я.М, Макитова В.Н;

Летом планируем капитальный и косметический ремонт в общежитии

учителей.

**1.2.Комитет по пенсионному вопросу и работе с ветеранами**

**труда школы:**

Комитет работал четко, ответственно и провел под чутким руководством

Колесовой О.И. следующие работы:

1. Предоставлен ежеквартальный персонифицированный учет всех

 работников школы в ПФ Намского улуса своевременно и грамотно;

2.Планомерно проведена документация работников до пенсионного

 и пенсионного возраста;

3. Подготовлена документация о ходатайствовании учителя музыки

Петровой А.Н, на присвоении ей звания «Отличник образования»;

4. Ходатайствование педработников школы к награждению, в связи 70-летием в ВОВ;

**1.3.Комитет по охране труда**

По ст.209. ТК РФ Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья

работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя

правовые, социально - экономические, организационно - технические и иные

мероприятия. Руководством по данному направлению занималась

председатель профкома Колесова О.И.

Ежегодно в начале года, в течение года проводятся вводные и рабочие

инструктажи по технике безопасности и ППБ. Работники школы и вновь

прибывшие сдали зачеты по ТБ, и ППБ. Молодые специалисты получили

информацию об условиях и охране труда. Все работники прошли

обязательные медицинские осмотры и были ознакомлены с требованиями

охраны труда. Председатель комитета в начале рабочего года, осенью

провела лекции по предупреждению производственных и

профессиональных заболеваний.

 1. Проведены обязательные инструктажи по охране труда;

 2. Обязательные медосмотры прошли все работники;

 3.Работники МОП обеспечены средствами индивидуальной защиты:

 перчатки, средства бытовой химии;

 4.По установленному графику проведены лекции по предотвращению

 несчастных случаев в процессе труда, по профилактике профессиональных

 заболеваний;

 5. Постоянные работники прошли обучение по охране труда;

6. Всего за год прошли аттестацию 18 педагогических работников из них:

1 высшую, 3 первую, 2 подтверждение первой категории и СЗД всего 12.

7. Также повышение квалификации прошли 4 проблемные и 13

 фундаментальные курсы.

7. Составлен новый коллективный договор с 11 приложениями.

**1.4.Комитет по социально-трудовым вопросам**

Комитет под ответственностью Бочкаревой-Жирковой Л.Е. в основном

работал по организационным вопросам работы школы.

В течение года стояла проблема «Зарплаты МОП школы». Доведение до МРОТ их зарплаты производится за счет ФОТ (стимулирующей части работников) школы, что привело снижению зарплаты учителей. До сих пор, данная проблема не решена в пользу работников.

**1.5.Комитет по культурной работе:**

Петрова Агафья Николаевна и Лукинова Мария Иннокентьевна являются организаторами всех мероприятий, проводимых на всех уровнях: улуса, наслега, школы. Все запланированные культурные мероприятия проведены:

1. 2 место в наслежном конкурсе «Ийэлэр курэхтэрэ»;

2. В улусе, в марте месяце ансамбль школы занял 4-место в конкурсе «Ырыа олох аргыьа» среди второго звена школ;

3. Коллектив участвовал в улусной художественной самодеятельности, посвященной к 70-летию Победы в ВОВ;

4. В наслежном конкурсе «Утум сал5анар» - в апреле месяце участвовали 3 семьи из коллектива школы и заняли призовые места;

5. Организация и проведение Дня школы, спонсором являлся профком школы;

6. Чествование учителей-юбиляров Гоголевой Е.Р., Лукиновой М.Л, Орлова Е.Е, в честь праздника День учителя;

7. Празднование и чествование ветеранов педагогического труда школы: Ермолаевой В.В, Орлова Е.Е, Находкиной Е.И, Бугаевой К.В, Дьяконовой П.А, Кривошапкиной А.В.;

**1.6.Комитет по информационной работе:**

Председатель Колесова О.И. работал по донесению сведений работникам

школы об изменениях и дополнениях в уставе школы, коллективном

договоре. Освещение работы школы, профкома проведено через школьную

газету «Кэрчиктэр», под руководством библиотекаря Бочкаревой Е.Н.

также оповещение шло на собраниях и планерках.

**1.7.Комитет по спортивной работе:**

Петров Семен Степанович и Бурнашев Иван Николаевич, ответственные за спортивную работу провели следующие мероприятия:

1.В наслеге коллектив школы занял 1 место среди учреждений в строевом смотре, посвященном 70-летию Победы в ВОВ. Номинация «Лучшая строевая подготовка», «Лучший командир»;

2.Открытие ежегодной спортивной спартакиады работников школы;

3. Соревнования между 3 внутришкольными командами работников проведены организованно;

4.Участвовали в улусной комплексной спартакиаде работников образования;

5.В наслежных соревнованиях по волейболу коллектив занял 1 место;

6. В улусных соревнованиях по дартсу команда школы заняла 4 место;

7. Участвовали в улусных соревнованиях по пулевой стрельбе;

7. В соревнованиях между предприятиями наслега, посвященными

 к 70-летию Победы коллектив школы занял 3 место;

8. В улусных соревнованиях по волейболу команда школы заняла 2 место;

9. В подледной рыбалке команда школы не удостоилась призового места;

**1.8. Благотворительная работа:**

Все запланированные мероприятия, конкурсы прошли за счет выделения денег профсоюзной организации школы:

* Спонсорство «Учитель года», улусный конкурс. Из нашей школы участвовали два учителя: Васильева Е.А, Ортоюкова Л.М;
* Спонсорство «Воспитатель года», улусный конкурс воспитателей интерната. Из нашей школы участвовали воспитатели: Бугаева А.К., Попова Е.Д;
* Спонсорство «Дебют года», улусный конкурс молодых учителей. Учительница Ортоюкова Л.М. – номинация «Моя формула успеха»;
* Сбор денег пострадавшей семье из Хамагаттинского наслега. Также собрано 60 тысяч рублей в Общественный фонд ветеранов ВОВ, тыла и труда Намского улуса;
* Компенсировали проезд переезда учителя математики Неустроева П.П. из Чурапчи до Харыялах;
* Спонсорство кустовые НПК «Майские чтения»;
* Спонсорство Матвееву Кириллу на участие в международных конкурсах «Богатство России», «Единство России» в городе Москва;
* Спонсорство руководителю Кирилла Матвеева Петровой А.Н.;
* Спонсорство на сольный концерт Кирилла Матвеева в с. Намцы;
* Спонсорство учителям молодоженам.

 Материальная единовременная помощь оказана 2 работникам школы

Лукиновой М.П., Захаровой Е.С.

**1.9. Профсоюзные уроки:**

***1. Урок на тему: «Значение колдоговора в работе организации»-*** отв. Колесова О.И. Урок проведен в форме беседы, при проведении коллективного собрания школы. Председатель профкома по разделам объяснил, для чего и какие вопросы помогает решить ту или иную проблему.

***2.Урок на тему: «Гражданскай оборона ирдэбиллэрэ»-*** ответственный Колесова О.И. Урок проведен в форме лекции. С прошлого года в РФ по указу президента Путина В.В., введена всеобщая подготовка к ГО. Лектор ознакомила работников со средствами оповещения при возникновении чрезвычайных и стихийных бедствий и происшествий;

***3. Урок на тему: «Профсоюзный взнос: предназначение. Для чего нужно оплатить профсоюзный взнос?».*** Председатель профкома не случайно выбрала данную тему. Возник вопрос, для чего мы выплачиваем профвзнос? со стороны работника школы. На то было подробно изложена предназначение взноса профсоюзной организации;

***4. Урок на тему: «Профсоюзные организации: их деятельность, значение их деятельности».*** Бочкарева Л.Е. провела для учащихся 10-го класса, с целью ознакомления организации профессиональных союзов;

***5. Урок на тему: «Порядок взаимоотношений работодателей и работников»***. Бочкарева Л.Е. провела для выпускников школы (11-го класса), с целью ознакомления трудовых отношений коллектива;

**Выводы, анализ отчета:**

Намеченные профкомом планы работ в основном выполнены. Отрадно то, что с каждым годом работа профкома улучшается, становится эффективной. Доказательством тому являются, обращение работников за помощью или просьбой решить ту или иную личную проблему. Это означает то, что нам доверяют и верят.